



## ASSICURAZIONI E SINDACATO

*“se non comprenderesti mai un mutuo da 100.000€ senza leggere il contratto perché lo fai con una polizza da 2.000.000€?”*

*Carissimi colleghi,*

al fine di dare maggiori informazioni su un aspetto così delicato e troppo spesso affrontato con superficialità siamo a dare alcune informazioni su quello che noi riteniamo utile conoscere per la tutela in ambito professionale.

1. Leggete il testo della polizza, fatevelo dare prima di sottoscrivere l'adesione. Pensiamo sia giusto che sappiate realmente se siete assicurati e in quali casi. Un conto è ciò vi possono dire e un altro conto è ciò che è scritto nel contratto.

Alcuni sindacati erogano, compresa nella quota di iscrizione, l'adesione all'assicurazione. Ma tu sai cosa prevede quel contratto di assicurazione? Nel momento in cui ti iscrivi a quel sindacato sei anche automaticamente coperto da una polizza assicurativa? E a quali condizioni?

Al fine di sapere come si è assicurati è bene leggere le condizioni previste! Prenditi un minuto e chiediti:

- a. La polizza proposta è solo per colpa grave o anche per colpa lieve?
  - b. qual'è il massimale A ME riservato? Se infatti 2.000.000 di euro è il limite aggregato annuo e il danno medio è di 100.000 euro cosa capita al trentesimo che nell' anno denuncia un sinistro?
  - c. Quante compagnie assicurative sono state cambiate negli ultimi anni? Perché sono cambiate? Ho potuto scegliere io o mi sono state imposte dal sindacato a cui ho aderito?
  - d. Quando è effettivamente prevista l'apertura di un sinistro? (cerca la definizione di “richiesta di risarcimento”)
  - e. Sono assicurato per l'attività al di fuori del rapporto di lavoro dipendente oppure no?
  - f. Sono assicurato se faccio del volontariato?
2. **Come organizzazione, riteniamo sia preferibile tenere distinta l'assicurazione dall'iscrizione al sindacato.**

Perché aderire ad un ideale sindacale significa iscriversi per dare forza all'azione sindacale e per sostenere le persone che lo compongono e che si impegnano a rappresentarti. le proposte di chi Aderire a un sindacato solo per avere una copertura assicurativa (e con quali limiti?) è assai riduttivo e, forse non sempre conveniente.

Ecco un Esempio:

La polizza offerta da Willis Italia per gli infermieri (la più sottoscritta in Italia) costa solo 48€ all'anno (!), la si può sottoscrivere senza iscrizione al sindacato e indipendentemente dal sindacato a cui si è iscritti. A conti fatti dunque il costo della polizza sarebbe di soli 4€ mensili contro i 12 del costo medio di una quota sindacale, e con il rischio di delegare al sindacato la scelta dell'assicurazione, la tipologia di contratto e la negoziazione delle condizioni in un interesse di spesa di cui non puoi avere il controllo.

3. Non sono cose di poco conto! Conoscere il testo della polizza e poterlo confrontare con altre polizze al fine di sapere se realmente si è coperti dai rischi è fondamentale. Sapere che non c'è conflitto di interesse tra sindacato e compagnia assicurativa è un aspetto da considerare nella valutazione della copertura assicurativa. Tu faresti un mutuo di 100.000 euro senza leggere il contratto? Perché lo dovresti fare per assicurare la tua attività professionale?
4. **Nursind ha ritenuto di fare una convenzione con Willis Italia** che da 10 anni si occupa di copertura dei rischi professionali degli infermieri. Il costo per gli iscritti Nursind è di 42€ anziché 48€, perché? Perché riteniamo che il rapporto con l'assicuratore debba essere diretto (l'adesione alla polizza avviene attraverso il sito <https://clientportal.willis.it/Nursind/> dove puoi anche trovare il testo della polizza e altre coperture assicurative comprese nella convenzione) e NurSind offre solo un piccolo contributo che in ogni occasione può essere ripristinato dal contraente se vuole poi continuare solo con l'assicurazione. L'assicurazione

non è esclusiva degli iscritti NurSind è a disposizione di tutti i professionisti, per questo la scelgono molti colleghi.

5. **Il costo della quota associativa Nursind è il più basso del comparto sanità:** solo 8€ al mese per 12 mesi. Il costo delle iscrizioni ad altri sindacati è ben superiore (tra i 12 e 17 euro), dunque con il risparmio sulla quota sindacale potete tranquillamente sottoscrivere consapevolmente la polizza offerta dalla Willis Italia o quella che preferite.

Il tema assicurativo è molto sentito nella professione ed è giusto dargli l'adeguato valore ed importanza. Valuta le condizioni ed eventualmente chiedi aiuto a persone competenti ma soprattutto fai una scelta consapevole, conoscere per deliberare dicevano i greci...

NurSind ti lascia libero! Non ti lega in virtù di una polizza assicurativa per tutta la vita! Dall'apertura di un sinistro alla sentenza definitiva e al risarcimento possono passare anche 10 anni. Sei obbligato a rimanere iscritto al sindacato per goderne i benefici delle polizza? Non è forse meglio distinguere sindacato e compagnia assicurativa in modo che le tue scelte sul sindacato e sulla polizza assicurativa siano indipendenti? NurSind propone la polizza offerta da Willis Italia ma non te la impone comprendendone in costo nella quota associativa

### NURSIND: IL VALORE DEL SINDACATO INFERMIERISTICO

NURSIND è l'unico sindacato infermieristico rappresentativo a livello nazionale ai sensi del Dlgs 165/2001 e gode delle prearogative sindacali previste dal CCNQ 17 ottobre 2013 ad essi riservati. Ciò significa che i delegati Nursind possono indire assemblee retribuite per i lavoratori, avere dei locali all'interno delle aziende per l'attività sindacale, il diritto di affissione e il diritto a permessi retribuiti. Sono le agibilità sindacali che permettono di seguire i problemi dei lavoratori.

Nursind è presente su tutto il territorio nazionale con propri delegati e segreterie territoriali. Vai sul sito [www.nursind.it](http://www.nursind.it) e trova il tuo referente.

Diverse sono le iniziative poste in essere anche recentemente. Il 3 novembre 2014 Nursind è stato l'unico sindacato della sanità ad indire uno sciopero per il blocco contrattuale e del turn over. Abbiamo ottenuto un ordine del giorno alla Camera dei deputati che impegna il Governo a valutare la possibilità di far ripartire la contrattazione. Stiamo portando avanti alcune iniziative per abrogare il nulla osta dell'azienda cedente per la mobilità.

NurSind ha nel tempo consolidato il proprio rapporto con alcuni partner; questi offrono servizi ai nostri iscritti:

Formazione universitaria di base e master attraverso la forma on line e "blended". Una particolare scontistica è riservata ai nostri iscritti e alcuni corsi di carattere sanitario sono direttamente da noi seguiti nei seminari e nella formulazione delle lezioni.
Sono disponibili gratuitamente corsi FAD per gli iscritti Nursind e in convenzione con agevolazioni notevoli corsi residenziali promossi e costruiti direttamente da Nursind in collaborazione con l'ente formativo Pegasolavoro srl. Docenti di livello nazionale partecipano in qualità di relatori ai nostri corsi.
Su <a href="http://www.infermieristicamente.it">www.infermieristicamente.it</a> puoi essere aggiornato sugli eventi più importanti che riguardano la nostra professione e la nostra attività sindacale. Puoi interagire lasciando commenti e puoi iscriverti alla nostra newsletter che ti permetterà di rimanere aggiornato settimanalmente sui temi trattati.
Nel sito istituzionale puoi trovare tutti i servizi e le informazioni sulla nostra presenza nel territorio. Trovi lo statuto e i nostri recapiti per contattarci. Inoltre informazioni su nostre pubblicazioni e attività.
Per gli iscritti Nursind è disponibile il primo e ultimo martedì di ogni mese un servizio di consulenza telefonico con un esperto di previdenza.
Il servizio CAF di assistenza fiscale è in convenzione a titolo gratuito o a prezzi vantaggiosi. Puoi avvalerti di convenzioni nazionali o territoriali.

Aderire al NurSind è facile! Compila il modulo che trovi sul sito [www.nursind.it](http://www.nursind.it) ed invialo tramite fax al 0692913943, la ritenuta avverrà nella busta paga. Ti ricordiamo che NurSind ha la quota più bassa del comparto ed è solo per 12 mesi non prevedendo la ritenuta sulla tredicesima come molti altri.